

Denominazione corso: **Psicologia dell'imprenditorialità, dell'innovazione e dei sistemi integrati**
Nome e cognome del docente: Prof. Carlo Odoardi
Dipartimento di appartenenza: Psicologia

I Modulo (3 CFU)

Argomento

Favorire una visione complessiva delle relazioni esistenti tra i diversi processi: imprenditorialità, innovazione e integrazione dei sistemi nelle organizzazioni. Si analizzeranno gli aspetti psicologici che determinano i comportamenti (antecedenti) e le competenze professionali che le organizzazioni valorizzano in relazione a nuovi modelli gestionali. In particolare si definiranno i vari disegni di ricerca-azione per l'analisi dei climi in un'ottica di sviluppo organizzativo.

Obiettivi formativi

Conoscenza dei modelli teorici e delle relazioni fra i diversi costrutti nella definizione di sviluppo organizzativo

II Modulo (3 CFU)

Argomento

Si analizzeranno il processo d'imprenditorialità e i fattori che la determinano. In particolare, si prenderà in esame la scelta da parte dell'individuo in relazione alla progettazione della carriera lavorativa (lavoro dipendente o lavoro autonomo). Si affronteranno le metodiche e tecniche per l'analisi e lo sviluppo delle competenze imprenditoriali (educazione, orientamento, formazione e supporto all'imprenditorialità).

Obiettivi formativi

Applicazione dei metodi e delle tecniche per l'analisi e lo sviluppo dei fattori di imprenditorialità

III Modulo (3 CFU)

Argomento

Modalità e tecniche per la diagnosi e l'intervento al fine di migliorare la qualità del lavoro nelle organizzazioni: analisi del clima innovativo e dell'integrazione e progettazione di azioni di miglioramento per la promozione della salute nelle organizzazioni. Tecniche e strategie manageriali nell'ottica della consulenza di processo per lo sviluppo di comportamenti di innovazione e di creatività nelle organizzazioni.

Obiettivi formativi

Applicare metodi e tecniche di diagnosi, di ricerca e di intervento relativi ai processi di innovazione e di integrazione nelle organizzazioni.

Testi d'esame

- Battistelli A. (2001) (a cura di). *I giovani e la scelta imprenditoriale*. Guerini Associati, Milano.
- Battistelli A. (2008) (a cura di). *I processi psico-sociali delle innovazioni nelle organizzazioni*. DIPAV – Quaderni Quadrimestrale di psicologia e antropologia culturale, Franco Angeli, Milano.
- Odoardi C. (2008). *Il sistema dell'orientamento*. Laterza, Bari.

Un testo a scelta tra i seguenti:

- Avallone F., Paplomatas A. (2004). *Salute organizzativa*. Cortina, Milano.
- Battistelli A. (a cura di) (2009). *Innovation in the transformation of jobs and organizations*. (cap. 1, 2, 3, 4). Di Renzo Editore, Roma.

- Fraccaroli F. (1998). *Il cambiamento nelle organizzazioni*. Cortina, Milano.
- Schein E.H (2001). *La consulenza di processo*. Cortina, Milano
- Quaglino G.P. (1999). *Voglia di fare*. Guerrini Associati, Milano.

Modalità d'esame

Orale

Didattica assistita

Tipo di didattica: Laboratorio

Argomento: La ricerca-azione applicata allo sviluppo della creatività e delle innovazioni nei contesti di lavoro.

Obiettivi formativi: Applicare le tecniche di ricerca-azione e/o della narrazione nell'ambito delle innovazioni anche attraverso l'analisi di articoli presenti in letteratura.

Modalità di verifica: Osservazione diretta e valutazione degli elaborati.